ONEM/DP-NK/100/2025

Interpeace
ORGANISATION INTERNATIONALE POUR LA CONSOLIDATION DE LA PAIX

INTERPEACE

ALLIANCE INTERNATIONALE POUR LA CONSOLIDATION DE LA PAIX

Offre d'emploi N°02/RDC/IP/Ituri/2025

Titre du poste	: Chargé(e) de Réactivité à la paix
Rapporte au	: Gestionnaire de Programme
Unité	: Programme
Lieu d'affectation	: Bunia
Date de début prévue	: Dès que possible

Contexte

Interpeace est une organisation internationale de consolidation de la paix qui soutient des initiatives de consolidation de la paix menées localement dans le monde entier. Interpeace adapte son approche à chaque société et veille à ce que son action soit menée localement. En étroite collaboration avec ses équipes et partenaires locaux, Interpeace développe des programmes de consolidation de la paix et soutient la mise en place de processus de changement qui relient les communautés locales, la société civile, le gouvernement et la communauté internationale. En sa qualité de partenaire stratégique des Nations Unies, Interpeace a son siège à Genève, en Suisse, et possède des bureaux dans le monde entier.

Pour plus d'informations sur Interpeace, veuillez visiter www.interpeace.org

Position au sein de l'organisation

Le/la chargé(e) de Réactivité à la paix est membre de l'équipe de l'unité de gestion des programmes, qui gère et met en œuvre tous les programmes actifs et en cours d'Interpeace à travers le monde. L'unité de gestion des programmes est dirigée depuis le siège de l'organisation, à Genève, et ses membres sont basés dans divers pays d'Afrique centrale et de l'est, Afrique de l'ouest, Europe et Moyen-Orient.

Basé à Bunia, il/elle assure la planification, la mise en œuvre, le suivi et rapportage des activités de réactivité de la paix dans le cadre du projet de Fonds de Consolidation de la paix III. Il /elle rapporte au gestionnaire de programme basé à Kinshasa. Il/Elle travaille en collaboration avec un chargé de conception suivi et évaluation et apprentissage basé à Kinshasa dans le cadre du projet en consortium « Fonds de consolidation de la paix » mise en œuvre dans les provinces de l'Ituri, Nord-Kivu, Sud-Kivu et Kinshasa, dans le cadre du financement de KfW.

Missions

La mission du Chargé(e) de réactivité à la paix se résume comme suit :

- Comprendre le contexte du conflit, de la violence et de la fragilité
- Analyser les diviseurs et les sources de tensions
- Analyser les connecteurs

- Analyser les interventions/actions du projet
- Analyser l'impact du projet sur le contexte de conflit, de violence et de fragilité
- Considérer, générer et tester les options de programmation

Fonctions et responsabilités

❖ *Engagement stratégique*

Met en œuvre le plan de travail et les activités programmatiques « réactivité à la paix » du projet conformément à la mission du poste ;

Suit de près les dynamiques et développements politiques, sécuritaires, économiques et sociaux les plus pertinents pour la mise en œuvre du programme dans les provinces de l'Ituri les partager à travers des échanges réguliers avec le Gestionnaire de Programme.

❖ *Gestion et Développement du Programme*

Développe et rédige des notes conceptuelles, des propositions de projet et des rapports techniques de réactivité à la paix aux bailleurs

Contribue à l'identification et le développement d'opportunités pour étendre les actions de réactivité à la paix dans le programme RDC, en collaboration avec l'équipe pays de RDC et l'unité de Développement de Programmes d'Interpeace

Produit des rapports techniques et programmatiques des activités de réactivité à la paix de qualité à soumettre aux bailleurs, présentant les principaux résultats du projet et les principaux changements entrainés par les activités du programme dans la zone ainsi qu'une analyse de contexte de qualité, en collaboration avec l'équipe locale, le Gestionnaire de Programme Senior RDC et le Représentant Pays d'Interpeace en RDC.

En coopération avec les équipes des Finances, relit et revoit les budgets et rapports financiers pour toutes les activités programmatiques de réactivité à la paix.

En collaboration avec la personne chargée de Conception Suivi et Evaluation et Apprentissage auprès d'Interpeace, s'assure de la conception et la mise en œuvre du plan de suivi et évaluation au sein du programme et contribue au développement et à l'amélioration des outils de suivi et évaluation des activités réactivité à la paix. Prend le lead pour le suivi de la mise en œuvre des recommandations et des actions issues des réunions de coordination et des activités de terrain. Appuie le processus d'évaluations mi-parcours et les évaluations finales des programmes.

S'assure que toutes les activités de réactivité à la paix du programme mises en œuvre suivent le cadre des résultats et les principales stratégies adoptés dans les documents du programme.

Sur demande du Gestionnaire senior du programme en RDC, apporte un appui à la gestion des autres programmes en RDC.

❖ *Gestion – cohérence institutionnelle*

Participe à la mise en œuvre des activités programmatiques.

Assure une coordination opérationnelle étroite au niveau du travail technique au sein de l'équipe de Bunia et avec les autres équipes d'Interpeace et avec les organisations partenaires du Consortium en Ituri. Coordonne les efforts de planification et de la qualité du programme dans la zone du projet.

Répond à la demande d'information et de renforcement des capacités des partenaires de mise en œuvre.

❖ *Représentation*

Appuie le Gestionnaire des Programmes Sénior RDC dans la gestion de l'espace politique, l'engagement des autorités locales et des communautés (Tracks 2 et 3) dans les efforts pour la paix, la stabilité et la cohésion sociale dans la zone d'affectation.

Développe et renforce les relations avec les organisations et réseaux de mise en œuvre et établit des relations et des alliances stratégiques nationales avec des partenaires et la société civile œuvrant au service d'objectifs d'Interpeace.

Une description des tâches ne pouvant être exhaustive, le détenteur de ce poste sera appelé à exécuter d'autres tâches similaires demandées par la hiérarchie.

Qualifications

Education

- Maîtrise dans les sciences de paix et conflit, en sciences sociales, politiques ou dans un autre domaine pertinent ;

Experience

- Au moins 5 années d'expérience professionnelle dans la gestion des activités réactivité à la paix dans les phases (conception, planning, , réflexion, mise en place, suivi et évaluation), la formation et gestion de partenariats locaux ;
- Au moins 3 années d'expérience de réactivité à la paix Officer au sein des organisations internationales et multiculturelles ;
- Expérience professionnelle dans le domaine de la consolidation de la paix, Do no harm, sensibilité aux conflits, gouvernance, genre dans les projets multisectoriels (infrastructure, relèvement socio-économique, cohésion sociale, ...) ;
- Expérience de terrain en RDC ou dans la région des Grands Lacs.

Compétences

- Excellentes compétences en gestion de partenariat, sensibilité aux conflits, réactivité à la paix et le Do no harm;
- Excellentes compétences de communication : aptitude à écrire de manière claire et concise et à communiquer de façon efficace et précise (oral et écrit) en anglais et en français. La connaissance du Swahili, Lingala et d'autres langues locales serait un atout ;

- Solides compétences en informatique dans les applications MS Office ;
- Bonnes compétences interpersonnelles ; capacité de travailler en équipe tout en étant capable de travailler de manière autonome et de respecter les délais impartis ;
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel avec tact et respect de la diversité ;
- Engagement résolu à soutenir les initiatives locales de consolidation de la paix et à respecter les valeurs et les principes de travail d'Interpeace.

Compétences d'Interpeace :

- Collaboration
- Communication
- Recherche de résultats
- Adaptation et apprentissage en continu
- Respect de la diversité

Facteurs de réussite :

- Excellentes compétences sociales et interculturelles, compétences de communication exceptionnelles pour une variété de parties prenantes de différents horizons ;
- Approche flexible pour travailler dans un contexte en évolution et capacité à livrer sous pression et dans des délais serrés ;
- Compétences exceptionnelles de développement des réseaux relationnels et de mise en confiance
- Créatif avec un engagement en faveur de l'inclusion et développement de consensus ;
- Compétences exceptionnelles dans la coordination de processus complexes et sensibles et la conception de processus participatifs ;
- Être de bonne intégrité et forte sensibilité aux différences de culture, de genre, de religion, de sexualité, de nationalité et d'âge.
- Personnalité équilibrée et calme avec tact

Désire

- Forte attention aux détails et une capacité à travailler de manière autonome et sous pression ;
- Esprit ouvert, créatif, flexible et orienté vers la recherche de solutions lorsqu'un problème se pose ;
- Bonne intégrité et forte sensibilité aux différences de culture, de genre, de religion, de race, de nationalité et d'âge ;
- Facteur de succès
- Identifie et adhère aux valeurs fondamentales et aux principes de travail d'Interpeace ;
- Engagement pour l'inclusion ;

ONEM

- Un penseur novateur et critique doté de vastes compétences en résolution de problèmes

Interpeace attache de l'importance à la diversité de son personnel et vise à atteindre une plus grande parité hommes-femmes à tous les niveaux de son travail.

Comment postuler ?

Les candidat (e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à envoyer leurs dossiers de candidature au plus tard **20 mars 2025** à travers le lien : https://hr.moorepay.co.uk/hr/recruitment/job-apply/56f8b52cb00e0a9dee7df12e050f2ba2/45489

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Un curriculum vitae actualisé avec les coordonnées téléphoniques et adresses e-mails de trois personnes de référence professionnelles, dont le dernier superviseur.
- Une lettre de manifestation d'intérêt.
- Une copie de la carte de l'ONEM pour ceux qui sont actuellement en chômage.
- Une lettre d'information à laquelle vous répondrez aux questions suivantes :

I. Avez-vous déjà été condamné(e) pour une affaire pénale, ou soumis(e) à une sanction pénale ou administrative par une autorité compétente ? Si oui, veuillez donner les détails :

II. Avez-vous déjà fait l'objet d'un licenciement pour une faute lourde, ou du refus de renouvellement d'un contrat de travail par votre employeur ?

III. Avez-vous déjà fait l'objet d'une mesure disciplinaire de la part de votre employeur pour fraude, harcèlement, harcèlement sexuel, ou abus sexuel.

Veuillez terminer la lettre par la déclaration ci-dessous :

Je confirme l'exactitude des informations fournies, étant entendu qu'Interpeace effectuera des vérifications de références pour se rassurer de la pertinence de ces informations.
Je comprends que si des fausses informations ou des informations trompeuses ont été fournies dans ma candidature, ou si tout fait important a été sciemment supprimé par moi, mon dossier de candidature sera déclassé, ou si je suis employé, je peux être licencié.

Fait à Goma, le 05 mars 2025.

Pour Interpeace/RDC

INTERNATIONAL PEACEBUILDING ALLIANCE Tel: +243 815368602 interpeace PROGRAMME RDC BENI P.O. Box 14520-00800, Nairobi, Kenya

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

C. AKRAM